SIADAP 360º com adaptação ao RECAP



18 Horas | **350 €**

Apresentação
O Curso de SIADAP 360º com adaptação ao ReCAP tem como objetivo proporcionar aos profissionais de Recursos Humanos da Administração Pública uma compreensão integrada dos processos de avaliação de desempenho do SIADAP, ao mesmo tempo que aborda as competências comportamentais e técnicas transversais previstas no RECAP.
A formação aborda tanto a gestão do desempenho dos colaboradores, como a aplicação das competências transversais estabelecidas pelo ReCAP, que são fundamentais para garantir que todos os trabalhadores do setor público estejam alinhados com a missão e os objetivos estratégicos da administração.

Destinatários
Este curso é destinado a profissionais de Recursos Humanos e outros colaboradores que desempenham funções de gestão de desempenho ou avaliação na Administração Pública, especialmente aqueles envolvidos na implementação e acompanhamento do SIADAP 360º.

Objetivos Gerais
O objetivo geral deste curso é capacitar os profissionais de Recursos Humanos da Administração Pública a compreenderem e implementarem o SIADAP (1, 2 e 3), alinhando-o com as competências comportamentais e técnicas definidas pelo ReCAP. A formação visa dotar os participantes dos conhecimentos necessários para gerir eficazmente o processo de avaliação de desempenho, promovendo a integração das competências transversais do ReCAP e garantindo que todos os trabalhadores da Administração Pública estejam alinhados com a missão, a estratégia organizacional e os objetivos institucionais, de forma a contribuir para a melhoria contínua e o desenvolvimento das competências no sector público.

Objetivos Específicos
No final da formação os formandos deverão ser capazes de:

- Compreender o SIADAP, numa lógica 360º e a sua implementação eficaz no sector público.
- Alinhar os processos de avaliação de desempenho com as competências descritas no ReCAP.
- Preparar os avaliadores e avaliados para executar o processo de avaliação de forma eficaz e alinhada às novas diretivas legais e de competência.

Programa
SIADAP 360º com adaptação ao RECAP (18H)
1.Introdução ao SIADAP 360º:
1.1.Visão geral do SIADAP 360º.
1.2.Enquadramento legal e objetivos estratégicos da Administração Pública.

2.Conceitos e Terminologia do SIADAP :
2.1.Ciclo de avaliação de desempenho.
2.2.Definição dos papéis de avaliador, avaliado, comissão paritária, CCA e dirigente máximo.
2.3.Parâmetros de avaliação e como aplicá-los no contexto do ReCAP.

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

3.Procedimentos e Etapas do SIADAP:
3.1.As várias fases do SIADAP
3.2.O Planeamento e execução do ciclo de avaliação.
3.3.Autoavaliação, avaliações, monitorização, comunicação e harmonização dos resultados.

4.Aplicação do ReCAP no SIADAP:
4.1.Como aplicar as competências do ReCAP nas etapas do SIADAP.
4.2.Como avaliar as competências técnicas e comportamentais em articulação com os resultados organizacionais.

5.Gestão do Processo de Avaliação:
5.1.Acompanhamento e monitorização do desempenho no SIADAP.
5.2.Boas práticas na gestão do SIADAP, considerando as competências transversais e o desenvolvimento contínuo dos recursos humanos.

6.Fases do SIADAP:
6.1.Planeamento, execução e monitorização do desempenho.
6.2.Acompanhamento das fases do SIADAP.

7.Papel do Avaliado:
7.1.Autoavaliação e recolha de evidências.
7.2.Como contribuir para o processo de avaliação, alinhando-se com as competências transversais e o feedback recebido.

8.Papel do Avaliador:
8.1.Avaliação objetiva e imparcial com foco nas competências do ReCAP.
8.2.Feedback construtivo que desenvolve as competências comportamentais e técnicas dos avaliados.

9.Caso Práticos:
9.1.Análise de casos que envolvem a aplicação do SIADAP e o alinhamento com o ReCAP.

Certificação
O Certificado Profissional da INCURSO é emitido no fim da formação através do Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), na área criada especificamente para o registo das ações de formação não inseridas no Catálogo Nacional de Qualificações, ao abrigo do n.º 6 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de Dezembro e Portaria n.º 474/2010, de 8 de Julho, ficando associado ao Passaporte Qualifica - Registo Individual de Competências do formando.

- No final do curso os formandos que obtiverem aproveitamento têm direito a um Certificado de Formação Profissional conforme legislação em vigor.
- Os formandos sem aproveitamento recebem uma Declaração de Frequência de Formação Profissional, na qual onde constará carga horária e módulos da formação.

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt