Programa Avançado em Gestão e Governação Local (Capacitação de Eleitos Locais)



70 Horas

1 850 €

Apresentação
Num contexto de crescente complexidade na gestão pública e de exigência quanto à qualidade das políticas locais, o exercício de funções autárquicas requer preparação sólida, visão estratégica e domínio das áreas fundamentais da governação local.

O Programa de Capacitação para Eleitos Locais foi concebido como uma iniciativa de formação avançada que visa dotar os participantes de competências transversais em governação, gestão estratégica, enquadramento jurídico, finanças públicas, contratação pública e cumprimento normativo.

A formação pretende apoiar os eleitos no desempenho das suas funções executivas, fornecendo-lhes instrumentos técnicos e estratégicos que potenciem a eficiência da gestão municipal, a transparência das decisões e a qualidade das políticas públicas locais.

Destinatários
Esta ação destina-se a:
- Presidentes, Vice-Presidentes e Vereadores de Câmara Municipal
- Membros da Assembleia Municipal
- Dirigentes municipais
- Técnicos de apoio à decisão política e assessores dos órgãos autárquicos

Objetivos Gerais
Capacitar os eleitos locais para o exercício eficaz, ético e estratégico das suas funções, reforçando competências em governação, planeamento, gestão financeira, enquadramento jurídico, políticas sociais, contratação pública e cumprimento normativo, em alinhamento com os princípios da boa administração e da transparência pública.

Objetivos Específicos
No final da formação, os participantes deverão ser capazes de:
- Compreender o funcionamento do sistema autárquico português e o enquadramento jurídico das autarquias locais.
- Aplicar metodologias de planeamento e gestão estratégica na condução de políticas municipais.
- Gerir de forma responsável os recursos financeiros, assegurando a sustentabilidade e o rigor orçamental.
- Interpretar e cumprir as normas legais e procedimentais associadas à contratação pública.
- Promover políticas sociais, educativas e habitacionais adequadas às necessidades do território, enquadradas com o processo de descentralização.
- Implementar práticas de integridade, transparência e prevenção da corrupção na gestão autárquica.
- Liderar equipas e processos de decisão com base em princípios de eficiência, ética e serviço público.

Programa
Módulo 1: Gestão Estratégica Municipal (10H)
Gestão Estratégica Municipal | 10 horas
Formador: Walter Chicharro

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

Objetivos
- Identificar os princípios e instrumentos da gestão estratégica municipal.
- Aplicar metodologias de planeamento político e territorial orientadas para o desenvolvimento sustentável dos territórios.
- Desenvolver competências de liderança política e coordenação de equipas autárquicas.
- Promover estratégias de marketing territorial e internacionalização do município.

Conteúdos
1. Planeamento político e estratégico de desenvolvimento dos territórios
2. Liderança política e gestão de equipas
3. Marketing territorial e identidade local
4. Internacionalização e diplomacia económica

Módulo 2: Enquadramento Jurídico das Autarquias Locais (10H)
Formador: António Edmundo Ribeiro

Objetivos:
- Reconhecer o enquadramento constitucional e legal das autarquias locais.
- Compreender a articulação entre os diferentes níveis de poder local e supramunicipal.
- Interpretar o Estatuto dos Eleitos Locais e aplicá-lo no exercício das funções políticas.
- Dominar os procedimentos de funcionamento das reuniões de Câmara e Assembleia Municipal.

Conteúdos programáticos:
1. As autarquias locais na Constituição da República Portuguesa
2. A organização supramunicipal
3. O Estatuto dos Eleitos Locais
4. Atribuições e competências
5. Reuniões de Câmara e da Assembleia Municipal

Módulo 3: Gestão Financeira Municipal (10H)
Formador: Miguel Almeida

Objetivos:
- Compreender os fundamentos das finanças locais e da contabilidade autárquica.
- Analisar os instrumentos de planeamento e controlo financeiro e orçamental.
- Gerir de forma eficiente as fontes de financiamento disponíveis, incluindo empréstimos e fundos comunitários.
- Interpretar e avaliar a prestação de contas numa perspetiva de responsabilidade política e financeira.

Conteúdos programáticos:
1. Finanças locais e contabilidade autárquica
2. Instrumentos de planeamento e controlo: Orçamento, GOP e PPI
3. Gestão financeira e orçamental
4. Fontes de financiamento e sua aplicação
5. Prestação de contas e accountability

Módulo 4: Políticas Sociais e Estratégia de Educação (10H)
Formadora: Ana Rita Prata

Objetivos
- Identificar as competências municipais nas áreas da educação, habitação e ação social.
- Compreender o impacto da descentralização administrativa nas políticas locais.
- Analisar os desafios demográficos e sociais emergentes e a sua influência nas políticas públicas.
- Conceber estratégias locais inclusivas, sustentáveis e orientadas para as pessoas.

Conteúdos programáticos
1. Descentralização na área da educação
2. Competências dos municípios em matéria de educação
3. Estratégia local de habitação
4. Descentralização na área da ação social
5. Envelhecimento e migrações na definição das políticas sociais

Módulo 5: Contratação Pública (10H)
Formador: Pedro Teixeira

Objetivos
- Identificar as fases de formação e execução dos contratos públicos.
- Aplicar critérios adequados de adjudicação, planeamento e fiscalização contratual.
- Compreender as responsabilidades do gestor do contrato e os mecanismos de controlo externo.
- Implementar práticas de planeamento e monitorização que assegurem a conformidade legal e a eficiência da despesa pública.

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

Conteúdos programáticos:
1. Fase de formação do contrato
1.1. Tipo de procedimento
1.2. Critérios de adjudicação
1.3. Principais etapas do procedimento
1.4. Fiscalização do Tribunal de Contas

2. Fase de execução do contrato
2.1. Empreitadas de obras públicas
2.2. O gestor do contrato

3.Planeamento na contratação pública
3.1. Vantagens, métodos e monitorização

Módulo 6. Cumprimento Normativo e Prevenção da Corrupção nas Autarquias Locais (10H)
Formador: Pedro Coimbra

Objetivos:
- Compreender o enquadramento ético e legal do cumprimento normativo nas autarquias.
- Identificar instrumentos e mecanismos de gestão e controlo interno.
- Elaborar e aplicar programas de compliance e integridade organizacional.
- Promover práticas preventivas de fraude, conflito de interesses e corrupção.

Conteúdos programáticos:
1. Instrumentos de gestão e controlo
2. Programa de cumprimento normativo
3. Regulamento de controlo interno
4. Prevenção da fraude e da corrupção

Módulo 7. Fiscalidade municipal (07H)
Formador:

Objetivos:

Conteúdos programáticos:
1. Enquadramento geral sobre as diferentes tipologias de tributos locais:
1.1. Poderes dos entes locais;
1.2. Impostos municipais;
1.3. Diferenciação conceptual entre taxas, tarifas e preços;
1.4. Análise de taxas municipais: o caso da taxa municipal turística e a definição de taxas municipais decorrentes do processo de descentralização de competências;
1.5. O limite constitucional de criação de contribuições pelos municípios.

2. Tributação local no setor energético:
2.1. IMI: modelo de determinação do VPT (valor patrimonial tributário) das infraestruturas de energia de fonte renovável;
2.2. O papel da derrama municipal

3. Definição da política fiscal local: A concessão de Benefícios fiscais pelos municípios
3.1. Enquadramento jurídico-tributário: Reserva de lei e auxílios de Estado
3.2. Princípio da legalidade e da Igualdade
3.3. Regulamento Municipal para concessão de benefícios fiscais

Estratégias de Desenvolvimento Territorial (03H)
Sessão do Orador Convidado: Paulo Fernandes

Certificação
Os formandos que cumpram os objetivos propostos pelo/a formador/a, que obtenham um resultado positivo na avaliação final e que não ultrapassem o número de faltas permitido (definido em cada plano de curso) obterão um diploma com uma classificação que atenderá à escala definida no plano de curso respetivo.
Os formandos com um número de faltas superior ao permitido no respetivo plano de curso obterão um diploma com uma qualificação de participação.
São motivos justificados de falta todos aqueles que sejam devidamente demonstrados por documento oficial, por exemplo, atestado médico, uma declaração dos responsáveis da empresa (sempre que por motivos profissionais o formando não possa comparecer à sessão de formação), documentos comprovativos de exames ou frequências de ensino superior. Esta justificação deverá ser anexada à Ficha de Registo de Comunicação de Faltas dos Formandos.

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt