# Programa Avançado de Capacitação para Eleitos Locais nas Freguesias



**38 Horas**

**1 100 €**

**Apresentação**
Numa era em que a governação de proximidade exige máxima competência e eficiência, este curso de Ensino à Distância foi desenhado para dotar os eleitos das Freguesias das competências necessárias ao desempenho de funções executivas.

O programa oferece uma visão transversal e aprofundada sobre os principais procedimentos, metodologias e estratégias desenvolvidas na Administração Local. O objetivo primordial é capacitar os participantes para a tomada de decisões baseadas nas melhores práticas e nas regulamentações mais adequadas, promovendo a aquisição de conhecimentos sobre o enquadramento legal e o funcionamento operacional da administração local.

**Destinatários**
Este curso destina-se a membros eleitos para os órgãos de Freguesia.

**Objetivos Gerais**
O Programa de capacitação para Eleitos das Freguesias visa promover a aquisição de conhecimentos sobre o enquadramento legal e o funcionamento operacional da administração local, com vista à melhoria do desempenho de funções executivas em áreas fundamentais da gestão autárquica.

**Objetivos Específicos**
No final da formação os formandos deverão ser capazes de:

- Dotar os eleitos locais de conhecimentos sobre o desenho institucional do poder local democrático consagrado na Constituição e sobre o estatuto legal dos eleitos locais;
- Tomar decisões baseadas nas práticas e regulamentações mais adequadas, ajustadas aos princípios fundamentais das finanças locais e aos fins prosseguidos pelas freguesias e as competências dos seus órgãos
- Conhecer os princípios legais subjacentes à Contratação Pública e as melhores práticas desenvolvidas no âmbito da aquisição de bens e serviços
- Conhecer os mecanismos de controlo interno e de prevenção da corrupção
- Conhecer as regras aplicáveis aos RH das freguesias

**Programa**
**Módulo 1. Gestão Estratégica do Território (07H)**
Formador: Miguel Almeida

Objetivos

Compreender os princípios e metodologias do planeamento estratégico na administração local.
Aplicar estratégias de liderança e gestão de equipas em contextos autárquicos.
Integrar práticas de sustentabilidade e inovação na gestão do território e dos serviços locais.
Articular os principais instrumentos de planeamento e gestão (Orçamento, Plano Plurianual de Investimentos, Relatórios de



**INCURSO, Capital Humano**
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

**Inscrições**
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

Atividades).

Conteúdos Programáticos:
1. Planeamento estratégico
2. Liderança e gestão de equipas
3. Sustentabilidade e inovação na gestão da autarquia e dos territórios
4. Alinhamento entre os principais instrumentos de planeamento e de gestão

**Módulo 2. Enquadramento Jurídico das Autarquias Locais (07H)**
Formador: António Edmundo Ribeiro

Objetivos:

Identificar o enquadramento constitucional e legal das autarquias locais.
Interpretar o Estatuto dos Eleitos Locais e as responsabilidades inerentes às suas funções.
Distinguir as atribuições e competências dos órgãos das freguesias.
Aplicar corretamente os procedimentos associados às reuniões da Junta e da Assembleia de Freguesia.

Conteúdos Programáticos:
1. Legislação aplicável
2. O Estatuto dos Eleitos Locais
3. Atribuições e competências das autarquias locais
4. Reuniões das Juntas de Freguesia
5. Reuniões das Assembleias de Freguesia

**Módulo 3. Introdução às Finanças Locais (07H)**
Formadora: Carla Martins (a confirmar)

Objetivos:

Compreender os princípios fundamentais das finanças locais e da contabilidade autárquica.
Identificar e aplicar os instrumentos de planeamento e controlo financeiro (Orçamento, GOP, PPI).
Analisar as fontes de financiamento e a sua gestão eficiente no contexto das freguesias.
Interpretar e comunicar os resultados financeiros de forma transparente e orientada para a prestação de contas.

Conteúdos Programáticos:
1. Breve abordagem às finanças locais e à contabilidade autárquica
2. Instrumentos de planeamento e controlo financeiro e orçamental:
2.1. Orçamento
2.2. Grandes Opções do Plano / Plano Plurianual de Investimentos

3.Gestão financeira e orçamental:
3.1. Utilização e gestão das fontes de financiamento (receitas próprias, transferências do Estado, fundos comunitários, empréstimos)

4. Prestação de contas:
4.1. Perspetiva financeira
4.2. Perspetiva estratégica e accountability política

**Módulo 4: Contratação Pública (07H)**
Formador: Pedro Teixeira

Objetivos:

Compreender as fases de formação e execução dos contratos públicos.
Selecionar o tipo de procedimento e os critérios de adjudicação adequados a cada situação.
Reconhecer as responsabilidades do gestor do contrato e a importância da fiscalização externa.
Aplicar princípios de planeamento, transparência e monitorização na contratação pública das freguesias.

Conteúdos Programáticos:
1. Fase de formação do contrato:
1.1. Tipos de procedimento
1.2. Critérios de adjudicação
1.3. Principais etapas do procedimento
1.4. Fiscalização do Tribunal de Contas

2. Fase de execução do contrato:
2.1. Empreitadas de obras públicas
2.2. O gestor do contrato

3. Planeamento na contratação pública:
3.1. Vantagens, métodos e monitorização



**INCURSO, Capital Humano**
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

**Inscrições**
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

**Módulo 5. Gestão de Recursos Humanos nas Freguesias (07H)**
Formador: António Paulo Teixeira

Objetivos:

Conhecer o enquadramento legal aplicável à gestão de pessoal nas freguesias.
Elaborar e gerir o mapa de pessoal em conformidade com as necessidades e limitações legais.
Distinguir as modalidades de vínculo, contrato e prestação de serviços na administração local.
Aplicar corretamente as regras relativas a faltas, férias, remunerações e valorização profissional.

Conteúdos Programáticos:
1. Legislação aplicável à gestão de pessoal nas freguesias
2. Mapa de pessoal e gestão de recursos humanos
3. Modalidades de contrato de trabalho em funções públicas
4. Contratos de prestação de serviços
5. Faltas, férias e valorizações remuneratórias

**A freguesia como pólo de inovação e transformação dos territórios (03H)**
Sessão do Orador Convidado: Luis Newton

**Certificação**
A Incurso disponibiliza a todos os formandos que terminem o curso com sucesso um certificado de participação.

O Certificado de Participação é gerado após o termino do curso a todos os que assistirem a pelo menos 50% do curso.



**INCURSO, Capital Humano**
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

**Inscrições**
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt