Compliance Laboral e Gestão do Risco Jurídico na Administração Pública



10 Horas | **240€**

incurso capital humano

Apresentação
Num contexto de crescente exigência legal, escrutínio administrativo e responsabilização dos decisores e gestores públicos, a gestão de recursos humanos na Administração Pública impõe uma abordagem cada vez mais orientada para a conformidade e para a prevenção do risco jurídico. A adoção de procedimentos claros, juridicamente sustentados e devidamente documentados constitui um fator determinante para garantir a legalidade da atuação administrativa e reduzir a exposição das entidades públicas a situações de incumprimento, litigância e responsabilidade financeira.

Esta ação de formação pretende proporcionar aos participantes uma visão prática dos principais riscos jurídicos associados à gestão de recursos humanos na Administração Pública, identificando mecanismos de prevenção, controlo e mitigação.

Serão abordadas as áreas mais sensíveis da gestão de pessoal, bem como as boas práticas de conformidade, controlo interno e gestão do risco, com vista ao reforço da segurança jurídica dos procedimentos e à promoção de uma cultura organizacional orientada para a conformidade e a boa governação.

Destinatários
Dirigentes e chefias com responsabilidades na gestão de pessoas, diretores e técnicos de recursos humanos, profissionais responsáveis pelo processamento salarial, juristas e assessores jurídicos, responsáveis de compliance e auditoria interna, bem como outros profissionais que acompanhem ou intervenham na gestão de recursos humanos na Administração Pública.

Objetivos Gerais
Desenvolver competências que permitam identificar e prevenir os principais riscos jurídicos associados à gestão de recursos humanos na Administração Pública, aplicando procedimentos e mecanismos de controlo que contribuam para a conformidade legal e a segurança da atuação administrativa.

Objetivos Específicos
No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

Identificar os principais riscos jurídicos associados à gestão dos trabalhadores em funções públicas;
Reconhecer situações suscetíveis de gerar responsabilidade financeira, administrativa ou contenciosa;
Aplicar boas práticas de conformidade e controlo interno na gestão de recursos humanos;
Identificar procedimentos e mecanismos adequados à prevenção e mitigação dos riscos jurídicos;
Utilizar instrumentos de monitorização e controlo aplicáveis à gestão de recursos humanos.

Programa
Compliance Laboral e Gestão do Risco Jurídico na Administração Pública (10H)
1. Enquadramento da Compliance na gestão de pessoas na Administração Pública
1.1. A importância da conformidade legal na gestão de recursos humanos: as principais fontes de risco
1.2. O papel dos dirigentes, das chefias e dos serviços de recursos humanos
1.3. Cultura organizacional, ética e prevenção de riscos

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

2. Identificação e gestão dos principais riscos laborais
2.1. Associados à constituição e gestão da relação de emprego público e ao recrutamento
2.2. Relacionados com a gestão do tempo de trabalho e das ausências
2.3. Associados ao pagamento dos abonos e salários
2.4. Associados à proteção de dados pessoais
2.5. Associados à avaliação do desempenho
2.6. Decorrentes do incumprimento de obrigações legais e procedimentais
2.7. Consequências jurídicas, financeiras e reputacionais do incumprimento: responsabilidade financeira e administrativa

3. Procedimentos internos e controlo da conformidade
3.1. Procedimentos e circuitos de decisão em matéria de recursos humanos
3.2. Importância da fundamentação e documentação dos atos administrativos
3.3. Registos, controlo documental e evidência de conformidade
3.4. Mecanismos de monitorização e controlo interno
3.5. Boas práticas na gestão de processos de recursos humanos

4. Estratégias de prevenção e gestão do risco jurídico
4.1. Identificação, avaliação e mitigação de riscos
4.2. Ferramentas de gestão do risco aplicadas aos recursos humanos
4.3. Elaboração de checklists e procedimentos de controlo
4.4. Auditoria interna e melhoria contínua
4.5. Construção de um sistema de prevenção do risco jurídico em recursos humanos

Certificação
O Certificado Profissional da INCURSO é emitido no fim da formação através do Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), na área criada especificamente para o registo das ações de formação não inseridas no Catálogo Nacional de Qualificações, ao abrigo do n.º 6 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de Dezembro e Portaria n.º 474/2010, de 8 de Julho, ficando associado ao Passaporte Qualifica - Registo Individual de Competências do formando.

- No final do curso os formandos que obtiverem aproveitamento têm direito a um Certificado de Formação Profissional conforme legislação em vigor.
- Os formandos sem aproveitamento recebem uma Declaração de Frequência de Formação Profissional, na qual onde constará carga horária e módulos da formação.

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt