Avaliação de Competências no SIADAP 3 □ Análise e Decisão Avaliativa



14 Horas | **320 €**

incurso capital humano

Apresentação
O SIADAP 3, centrado na avaliação dos trabalhadores, integra um modelo de avaliação de desempenho sustentado no Referencial de Competências da Administração Pública (RECAP) e regulamentado pela Portaria n.º 236/2024, de 27 de setembro.

Esta ação de formação destina-se a dirigentes e avaliadores principais, com responsabilidades diretas na análise, ponderação e decisão avaliativa, e pretende aprofundar o domínio das metodologias e ferramentas associadas à avaliação de competências.

Num contexto em que a avaliação do desempenho assume impacto direto na valorização profissional e no reconhecimento do mérito, torna-se essencial dotar os avaliadores de competências que assegurem racionalidade, rigor e consistência em todo o processo, reduzindo o risco de subjetividade e garantindo a conformidade com os normativos legais em vigor.

Destinatários
A ação de formação destina-se a:
-Dirigentes intermédios e superiores com funções de avaliação;
- Avaliadores principais e coadjuvantes da avaliação;
- Técnicos de recursos humanos envolvidos no apoio técnico à decisão avaliativa.

Objetivos Gerais
Desenvolver competências avançadas para a condução de processos de avaliação de desempenho por competências, assegurando a sua conformidade com o SIADAP 3 e o RECAP.

Objetivos Específicos
No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Enquadrar criticamente o modelo de avaliação de competências previsto na Portaria n.º 236/2024, de 27 de setembro, reconhecendo a sua relevância no contexto do SIADAP 3 e os desafios da sua aplicação prática.
- Aplicar metodologias de observação sistemática e de registo de comportamentos, assegurando a recolha de evidências fiáveis e consistentes ao longo do ciclo avaliativo.
- Identificar e minimizar erros e enviesamentos mais frequentes na cotação de competências, promovendo uma avaliação mais objetiva, equitativa e fundamentada.
- Analisar criticamente informação avaliativa, interpretando dados comportamentais e de desempenho para sustentar decisões avaliativas coerentes com os princípios de mérito e justiça administrativa.
- Elaborar classificações e feedback avaliativo, articulando a dimensão técnica com a vertente ética e relacional do processo de avaliação.

Programa
Avaliação de Competências no SIADAP 3 □ Análise e Decisão Avaliativa (14H)
1. Enquadramento legal e conceptual da avaliação por competências
1.1. O papel do SIADAP 3 e do RECAP no ciclo de gestão do desempenho
1.2. Ética e responsabilidade do avaliador

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

2. Identificação e caracterização de competências
2.1. Competências nucleares e funcionais
2.2. Erros tipo e enviesamentos na avaliação

3. Construção do perfil de competências e monitorização
3.1. Ferramentas de registo e observação sistemática
3.2. Elaboração de mapas de monitorização

4. Análise da informação e decisão avaliativa
4.1. Técnicas de análise de evidências
4.2. Geração da classificação final e feedback ao avaliado

5. Aplicação prática
5.1. Estudo de casos e simulações avaliativas

Certificação
A Incurso disponibiliza a todos os formandos que terminem o curso com sucesso um certificado de participação.

O Certificado de Participação é emitido após o término da ação a todos os que assistirem a pelo menos 75% do seminário.
Será emitida declaração de frequência da ação a todos os que assistirem a pelo menos 50% da carga horária da ação.

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal

Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt